

# **BELEIDSPLAN WEC Nederland Periode 2022-2025**



**WEC Nederland  
Waalstraat 40  
8303 DH Emmeloord  
Telefoon: 0527 616521  
E-mail: [info@wec-nederland.org](mailto:info@wec-nederland.org)**

## **INHOUDSOPGAVE**

<b>1. INTRODUCTIE</b>	<b>3</b>
<b>2. GESCHIEDENIS</b>	<b>4</b>
<b>3. VISIE</b>	<b>4</b>
<b>4. MISSIE</b>	<b>4</b>
<b>5. VOORWAARDEN – UITGANGSPUNTEN</b>	<b>4</b>
<b>6. TAKEN VAN WEC Nederland</b>	<b>5</b>
<b>7. MIDDELEN</b>	<b>8</b>
<b>7.1 Financiën</b>	<b>9</b>
<b>7.2 Vrijwilligers</b>	<b>9</b>
<b>8. EVALUATIE</b>	<b>10</b>

## 1. INTRODUCTIE

Voor u ligt het beleidsplan voor de periode januari 2022 – januari 2025 van de stichting WEC Nederland gevestigd te Emmeloord.

WEC Nederland is onderdeel van de internationale organisatie WEC INTERNATIONAL die haar hoofdkantoor heeft in Chiang Mai, Thailand.

Met dit beleidsplan willen we inzicht geven in de visie, missie, waarden en werkwijze van WEC Nederland. Tevens zetten we de contouren uit die als kader dienen bij de uitvoering van de doelstellingen voor de komende periode.

Vanaf de oprichting in 1913 ziet onze organisatie zichzelf afhankelijk van God en van Zijn leiding. Dat willen we tot uiting laten komen in de manier waarop we werken, plannen maken en nadenken over onze toekomst. Zo “kennen” wij bv geen actieve fondsenwerving.

Deze afhankelijkheid van God beïnvloedt in sterke mate hoe en wanneer we concreet gestelde doelen kunnen voorzien van jaartallen en aantallen kunnen bereiken, want we hebben immers geen controle over de benodigde middelen; financiën en menskracht.

Niet alle doelen die we ons als organisatie stellen lenen zich daarom goed voor vermelding in een beleidsplan. Doelen echter die te maken hebben met werkwijze en kwaliteit zijn gemakkelijker te formuleren en dat willen we in dit beleidsplan doen.

WEC Nederland wil naast haar kerntaken; werven en uitzenden van nieuwe vrijwilligers, en ondersteunen en zorgen van de bestaande vrijwilligers in de komende jaren ook meer aandacht geven aan het bekend maken van WEC in Nederland en het stimuleren en toerusten van christenen in Nederland op het vlak van missionair bewustzijn.

Tijdens de jaarlijks bestuursvergadering wordt verslag gedaan van de activiteiten. Het beleidsplan kan te allen tijde bijgewerkt worden door actiepunten te definiëren voor onderzoek, verdere analyse en uitvoering.

Kezia Schoonveld, Harriet Yañez-Spronk  
WEC Nederland

## 2. GESCHIEDENIS

De zendingsorganisatie WEC International is voortgekomen uit de visie en het werk van Charles en Priscilla Studd, beiden met de Engelse nationaliteit. In 1913 vertrok C.T. Studd naar het toenmalige Congo, met het doel de mensen daar te bereiken met het evangelie. In 1923 had de organisatie 40 vrijwilligers en breidde zich uit naar andere landen. Op dit moment heeft WEC International een kleine 1900 vrijwilligers uit zo'n 80 landen die werken in meer dan 90 landen.

In 1948 werd een Nederlandse afdeling opgericht. In de beginjaren werd WEC Nederland geleid vanuit een kamer in Den Haag, in 1976 verhuisde het kantoor naar een pand in Emmeloord. Vandaag de dag werken er iets minder dan 60 Nederlandse vrijwilligers die uitgezonden zijn via WEC Nederland, zowel in Nederland als ook uitgezonden naar het buitenland. Ook werken er 13 vrijwilligers in WEC Nederland, die vanuit het buitenland zijn uitgezonden.

## 3. VISIE

De visie van WEC Nederland is dezelfde als de visie van WEC International:

*"Christus bekend, geliefd en aanbeden te zien worden door de onbereikte volken van de wereld."*

Uitgangspunten, taken en middelen die dienen om dit doel te kunnen bereiken, worden in dit document nader toegelicht.

## 4. MISSIE

Om eerdergenoemd doel te bereiken heeft WEC Nederland zichzelf de volgende missie gesteld:

*"WEC Nederland bestaat om de onbereikten met het evangelie van Christus te bereiken en faciliteert het uitzenden van vrijwilligers door hen te mobiliseren, toe te rusten en te ondersteunen."*

## 5. VOORWAARDEN – UITGANGSPUNTEN

**5.1** De moederorganisatie WEC INTERNATIONAL, met haar hoofdkantoor in Chiang Mai, Thailand, heeft een aantal afspraken en principes geformuleerd die medebepalend zijn voor de manier waarop het beleid wordt uitgevoerd. Deze staan beschreven in de (Engelstalig) interne documenten, "Core of WEC" en "Practice of WEC". De Core is geschreven in 2016. De Practice wordt elk jaar bijgewerkt.

**5.2** WEC Nederland houdt zich aan de bovengenoemde afspraken en principes die door WEC International gemaakt zijn. Deze afspraken worden regelmatig geactualiseerd. Het bestuur van WEC Nederland ziet er mede op toe dat alle wettelijke voorschriften en regels die in Nederland gelden gehouden worden. Bovendien is er een Huishoudelijk Reglement voor WEC Nederland, eveneens in het Engels (Bylaws of WEC NL). Deze wordt ook jaarlijks herzien.

**5.3** WEC Nederland is door de Belastingdienst aangemerkt als een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) en heeft als zodanig geen winstoogmerk.

Het vermogen/ inkomen bestaat uit:

- Stichtingskapitaal;
- Schenkingen – legaten – erfstellingen;
- Vrijwillige bijdragen
- Op andere wijze verkregen baten

**5.4** WEC Nederland doet niet aan actieve fondswerving in de gangbare zin van het woord. We maken onze noden niet actief bekend en er wordt niet geïnvesteerd in directe fondswerving. In onze PR ligt het accent op het onder de aandacht brengen van de grote Opdracht om alle volken het evangelie bekend te maken. Wij nodigen mensen uit deel te worden van deze missie door gebedsbetrokkenheid, zelf uit te gaan of te geven. Administratieve overheadkosten zijn hierom gering.

**5.5** Met vrijwilligers die zijn uitgezonden via WEC Nederland bestaat in juridische zin geen werkgever- werknemersrelatie tussen de organisatie en de uitgezondene(n). WEC Nederland wil zoveel mogelijk samenwerken met de kerk van diegene die uitgezonden wordt.

**5.6** Een "vrijwilliger" van WEC Nederland is iemand die:

- Als zodanig is aangenomen door het bestuur van WEC Nederland;
- Vanuit één van de WEC velden een welkom heeft ontvangen voor een werkplek;
- Een ondersteunende kerkelijke gemeente achter zich heeft, met wie WEC samenwerkt in het uitzenden.

## **6. TAKEN VAN WEC Nederland**

### **6.1 Werving en Selectie van potentiële vrijwilligers**

De taakvelden hierin zijn o.a.:

- Deelname aan zendingsbeurzen en andere evenementen, zoals Xplore Mission
- Spreekbeurten in kerken en gemeentes
- Oriënterende gesprekken voeren
- Voorlichting geven over de velden
- Voorlichting geven aan gemeentes, individuen en organisaties
- Assisteren van achterbannen met opzetten van bijvoorbeeld een Thuis Front Commissie
- Uitgeven van het kwartaalblad "WEC Nieuws"
- Het ontwerpen en actueel houden van de website
- Maken van publiciteitsmateriaal, folders, beursstand etc.
- Uitzetten van vacatures voor zendingswerk.

### **6.2 Toerusten en trainen van potentiële vrijwilligers**

Dit willen we bereiken door:

#### **a. Cornerstone**

Cornerstone biedt een één- of tweejarige interne Engelstalige opleiding.

Cornerstone heeft zichzelf de volgende missie gesteld:

*"Practical Bible-based mission training across cultures".*

De één- en tweejarige opleiding zijn erkend en geaccrediteerd door de EEAA (European Evangelical Accrediting Association [www.eeaa.org](http://www.eeaa.org)). Cornerstone

onderschrijft de Gedragscode Internationale Student in het Nederlandse Hoger Onderwijs en is opgenomen in het register.

De voltijdsstudenten wonen intern op de campus van de opleiding waardoor er ook in het dagelijks leven gewerkt wordt aan cross-culturele vaardigheden.

Naast de voltijdsopleiding is het ook mogelijk om cursussen van één of twee weken te volgen. [www.cornerstonecollege.eu](http://www.cornerstonecollege.eu)

**b. Kandidaten oriëntatie**

Als mensen voor lange termijn (meer dan twee jaar) willen worden uitgezonden, krijgen ze bij WEC Nederland tijdens een Kandidaten Oriëntatie van tenminste 8 weken, toerusting en training als voorbereiding op hun toekomstige werk. Het doel is om te kijken of de kandidaat past binnen WEC en om hem/haar zo goed mogelijk voor te bereiden op de toekomstige interculturele taak.

### 6.3 Uitzending van vrijwilligers

**a. Voor lange termijn**

- i. Uitzending gebeurt altijd vanuit een kerkelijke gemeente, in samenwerking met WEC. De werker zal in een WEC-team op het veld gaan meewerken.
- ii. Uitzending gebeurt vanuit een kerkelijke gemeente, in samenwerking met WEC en de werker gaat met een andere organisatie werken, bijvoorbeeld omdat die ter plaatse beter vertegenwoordigd is. De verhoudingen worden in dit geval in een partnerovereenkomst (secondment agreement) vastgelegd.

De taak van WEC Nederland hierin is o.a.:

- Potentiële vrijwilligers werven en begeleiden naar het veld van bestemming.
- Coachen en voorbereiden van kandidaten voor de taak die hen wacht in een nieuwe cultuur.
- Begeleiden tijdens traject van keuringen (psychologische test en medische test) en eventueel training.
- Vrijwilligers en hun achterban helpen in het opzetten van een supportsysteem, de TFC.
- Debriefing bij verloop en na terugkomst.

**b. Voor korte termijn**

WEC heeft hiervoor het programma WEC TREK, met werkmogelijkheden voor korte periodes van drie maanden tot maximaal twee jaar.

De taakvelden hierin zijn:

- Potentiële kortverbanders werven en begeleiden naar een WEC-veld
- Coachen en voorbereiden van kandidaten voor de taak die hen wacht in een nieuwe cultuur
- Opvolging geven aan de opgedane ervaringen
- Debrief na terugkomst

### 6.4 Stimuleren van gebed voor onze vrijwilligers en velden

De taakvelden hierin zijn o.a.:

- Uitgeven van blad "WEC Nieuws"
- Uitgeven van een maandelijkse gebedskalender
- Organiseren van zendingsbijeenkomsten voor gemeentes

## 6.5 Visie voor zending stimuleren bij christenen in Nederland

De taakvelden hierin zijn o.a.:

- Organiseren van ontmoetingsdagen voor meelevende individuen en gemeenten
- Uitgeven van boeken, meewerken aan uitgaven
- ontwikkelen van voorlichtingsmaterialen
- Bijdragen leveren aan conferenties en beurzen
- Meewerken aan (zendings)diensten in gemeentes en kerken
- Verzorgen van spreekbeurten
- Het (mede) organiseren van de Kairos cursus
- Het (mede) organiseren van Xplore Mission

## 6.6 Betrokken zijn bij het werken met immigranten in Nederland

De taakvelden hierin zijn o.a.:

- Opzoeken en begeleiden van asielzoekers en immigranten
- Samenwerken met andere organisaties in Nederland die immigranten tot hun doelgroep hebben
- In Rotterdam doen we dit in het project "Reaching Rotterdam". Dit is een platform voor mobilisatie voor werk onder onbereikte groepen in Rotterdam, door middel van samen bidden, samen werken, samen leren.

## 6.7 Wereldwijd netwerken en samenwerken binnen de organisatie aan de realisering van de doelstellingen van WEC International als geheel en die van WEC Nederland in het bijzonder

### 6.7a De taakvelden voor WEC wereldwijd zijn hierin o.a.:

- Overleg binnen het geheel van WEC International, inclusief bijdragen aan het regionale bestuur, in de Area Council (A.C.) van WEC Europa en het internationale bestuur in de Leaders Council (L.C.) van WEC International
- Bijdrage leveren aan visie en beleidsontwikkeling van WEC International

### 6.7.b De taakvelden specifiek voor WEC Nederland zijn o.a.:

- Samenwerking zoeken en uitbreiden met andere individuen en organisaties om gezamenlijk in partnerschappen de doelstellingen van WEC te verwezenlijken. Dit gebeurt onder andere met OMF, GZB, Wycliffe, YWAM, OM, PI, Interserve, MAF en anderen.
- Het runnen van een kantoor in Nederland. De taakvelden van het WEC-kantoor zijn o.a.:
  - Ondersteuning van vrijwilligers
  - Organisatie management, inclusief zorg dat de data veilig zijn volgens de AVG.
  - Kantooradministratie
  - Financiële administratie
  - Debriefing van verlofgangers en teruggekeerden
  - Zorg voor verlofgangers
  - Zorg voor de kinderen van de vrijwilligers (mission kids), zowel in de fase voorbereiding, uitzending en verlof en terugkeer
    - Zorg voor sociale veiligheid. WEC NL heeft een "Child Protection and Safeguarding Policy, die elk lid moet ondertekenen. Ook vraagt WEC elk lid een VOG aan te leveren. WEC is tevens lid van Stichting Evangelisch Meldpunt (SEM).
  - Contact onderhouden met WEC International

## 6.8. Evaluatie van eerder gestelde doelen

Jaarlijks tijdens de conferentie zal het bestuur de gestelde doelen evalueren en zich bezinnen op de taken voor de daaropvolgende periode.

### 6.9. Doelstellingen WEC International

De Internationale leiders hebben tijdens de leidersconferentie in april 2018 de volgende doelen geformuleerd voor de periode 2018-2022 en in 2022 nog vier jaar verlengd:

**Werving:** Zorgen dat meer vrijwilligers zich bij ons zullen voegen en goed zorgen voor de vrijwilligers die God ons geeft.

Het algemene doel zal zijn om het volgende te zien gebeuren:

- 20% stijging van de langverband en geassocieerde vrijwilligers in WEC.
- 20% stijging van de kortverband vrijwilligers die langverband vrijwilligers worden.

**Vooruitgang** – geestelijke doorbraken onder de groepen waar we al werken en het evangelie brengen naar nieuwe groepen. Versterking van het bestaande werk, contacten aangaan met doelgroepen, biddende overweging om naar nieuwe groepen te gaan.

**Proclamatie** – Elke WEC-lid een trouwe verkondiger van het evangelie. De Heer vertrouwen voor meer mogelijkheden en vrijmoedigheid in evangelisatie.

### Op grond van deze internationaal gestelde doelen en onze eigen visie komen wij tot de volgende doelen voor WEC Nederland (2019-2022):

#### 6.9.a. Een stijging van de bekendheid van WEC NL in Nederland.

Subdoel 1: vanaf 2022 neemt WEC NL deel of initieert 4 evenementen per jaar

Subdoel 2: vanaf 2019 zet WEC NL posts op sociale media en hebben we eind 2020 2000 volgers.

Subdoel 3: wij publiceren content of verschijnen ieder jaar in de Nederlandse media, via radio, TV, krant of nationale tijdschriften, met een minimum van 2 keer per jaar.

Subdoel 4: ontwikkeling van een actieve website, verbonden met de CRM in 2019.

Beschikken over een netwerk van mobilisateurs.

Subdoel 1: In 2019 ontwikkelen we een strategie om een mobilisateurs netwerk op te zetten.

Subdoel 2: In 2022 hebben we een groei en verjonging van ons gebedsnetwerk.

Een algemene groei van de vrijwilligers van 25%

Subdoel 1: In 2022 WEC NL ontvangt 5 lange termijn kandidaten per jaar.

Subdoel 2: In 2022 WEC NL ontvangt 10 korte termijn werknemers per jaar.

Subdoel 3: In 2020 is het WEC NL kantoorpersoneel uitgebreid naar 6fte.

NB Na 2022 zijn er geen nieuwe doelen geformuleerd, omdat er een directiewissel was. Zodra er nieuwe directie is, zullen de doelen herzien worden.



## 7. MIDDELEN

### 7.1. Financiën

WEC Nederland heeft een met de kerken samenwerkende functie in het uitzenden van vrijwilligers en is zelf actief in de werving van vrijwilligers en gebedssteun in Nederland. WEC Nederland werft geen financiële steun voor haar vrijwilligers, maar vraagt aan de gemeente en achterban haar vrijwilligers financieel te ondersteunen.

#### 7.1.a. Inkomsten en bestemmingen

**Schenkeningen voor WEC Nederland.** Deze kunnen we in vier categorieën verdelen:

- 1. Giften zonder aangegeven bestemming.** Deze worden aangewend voor: kantoorkosten en voor kosten in Nederland die direct aan de doelstelling gerelateerd zijn.
- 2. Erfenissen en legaten.** Deze worden aangewend volgens de aangegeven bestemming of indien geen bestemming is aangegeven voor algemene kostenposten als kantoorkosten en kosten gerelateerd aan de doelstellingen.
- 3. Overige inkomsten.** Bijvoorbeeld uit verkoop boeken en materialen, ontvangen rente. Deze gelden worden aangewend zoals giften zonder aangegeven bestemming: voor algemene kostenposten als kantoorkosten en kosten gerelateerd aan de doelstellingen.
- 4. Giften voor vrijwilligers en voor projecten.** Deze worden zonder aftrek van administratiekosten overgemaakt aan de aangegeven vrijwilligers of projecten.

Voor de opleidingen van Cornerstone wordt schoolgeld gevraagd van de studenten. Dit schoolgeld is voldoende om kosten te dekken van huisvesting en van onderwijs. De werkers van Cornerstone ontvangen geen salaris en zijn afhankelijk van persoonlijke giften voor hun onderhoud.

Inkomsten van welke aard worden, voor zover aangegeven, aangewend in overeenstemming met de daaraan verbonden aanwijzingen van de betreffende begunstigers.

#### 7.1.b. Maken van begrotingen

WEC Nederland zal jaarlijks in de laatste drie maanden van het jaar de begroting vaststellen voor het komende jaar. Het vasthouden daaraan zal soms een uitdaging blijken vanwege een aantal variabelen zoals inkomen en beschikbare menskracht.

We blijven afhankelijk van Gods voorziening, daarom bidden we voor ons inkomen. Cornerstone, onderdeel van WEC Nederland, stelt haar eigen begroting op aan het einde van het jaar.

#### 7.1.c. Jaarrekening

Jaarlijks vindt door een onafhankelijke accountant een kascontrole plaats van de boeken van WEC Nederland. Na goedkeuring en acceptatie door het bestuur kan de Jaarrekening door derden opgevraagd worden bij het kantoor van WEC Nederland te Emmeloord. Tevens wordt deze op de website geplaatst.

## 7.2. Vrijwilligers

De in Nederland verblijvende vrijwilligers van WEC Nederland vormen samen het bestuur en zijn als zodanig ingeschreven bij de Kamer van Koophandel Gooi, Eem- en Flevoland nummer 56495439. Het bestuur stelt de directie aan die verantwoordelijk is voor de dagelijkse leiding van de organisatie. Gezamenlijk met een door het bestuur aangesteld zogenaamd branch council (dagelijks bestuur) dragen zij de eindverantwoordelijkheid voor de volgende functies:

- i. Kandidaten Coördinator (werving en begeleiding van lange termijn vrijwilligers)
- ii. WEC Trek (werving en begeleiden van short-term vrijwilligers)
- iii. Gebedscoördinator
- iv. PR-afdeling, onderverdeeld in Media (boeken, magazine, website en diverse publicaties), en Werving (Beursbezoek, spreekbeurten deelname aan zending gerelateerde conferenties en congressen).
- v. Financiële administratie
- vi. Membercare, contact met Thuisfront Commissies, MK (zendingskinderen) consulent, Safeguarding Officer
- vii. Organisatie/kantoormanagement (administratiekantoor en personeel, speciale bijeenkomsten en dagen, etc.)
- viii. Uitvoering van het Beleidsplan voor Sociale Veiligheid van WEC Nederland
- ix. Uitvoering van het Beleidsplan voor bescherming persoonlijke gegevens van WEC Nederland.

### 7.2.a Beloning van vrijwilligers

De personen die werkzaam zijn voor WEC Nederland, inclusief de directie en alle andere vrijwilligers op het hoofdkantoor in Emmeloord ontvangen van de stichting geen vergoeding of beloning voor hun werk. Iedereen ontvangt uit zijn/haar eigen achterban ondersteuning voor levensonderhoud. Dat betekent dat WEC Nederland geen loonadministratie voert en geen belasting afdraagt. In december 2009 is daarover overeenstemming bereikt met de Belastingdienst. Deze is opnieuw bevestigd in 2016.

## 8 EVALUATIE

De beleidsvoornemens moeten op hun effect beoordeeld kunnen worden.

Daarom wordt op elke bestuursvergadering gerapporteerd over de status van:

- a. De vrijwilligers;
- b. De kandidaten;
- c. Relaties met andere organisaties en andere afdelingen van WEC International (context voor WEC Nederland);
- d. Het kantoor, de staf en haar activiteiten;
- e. De financiële situatie over de afgelopen periode
- f. Cornerstone

Op onderdelen kan het beleid aangescherpt en uitgewerkt worden als het bestuur daar toe aanleiding ziet.

Jaarlijks vinden met de vrijwilligers in Nederland evaluerende gesprekken plaats.

Het bestuur evalueert de leidinggevendenden van de uitvoerende organisatie eens per drie jaar. Dit geschiedt in een procedure waarin de leiders aftreden en zich herkiesbaar kunnen stellen.

Vrijwilligers van WEC Nederland kunnen nieuwe leiders nomineren en de afgetreden leiders kunnen zich herkiesbaar stellen en opnieuw voor deze functie genomineerd worden.

