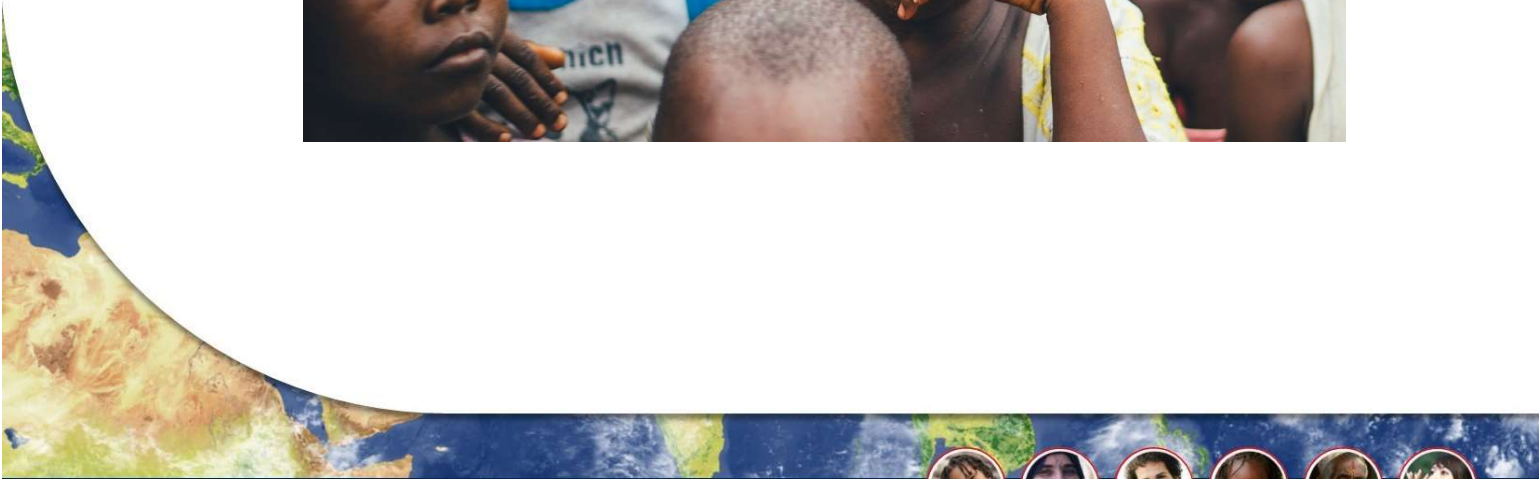




Jaarverslag 2021

Stichting WEC Nederland



Geachte lezer,

Het jaar 2021 stond, net als 2020, voor een groot deel in het teken van corona. Waar er af en toe versoepeld werd, liepen de besmettingen toch weer op met als gevolg nieuwe lockdown achtige maatregelen. Voor sommige werkers werd het mogelijk om weer terug te keren naar hun land van bediening, na een lange tijd in Nederland te zijn verbleven. Voor anderen bleven de grenzen gesloten. Bijzonder is het dan om te zien dat de moed erin blijft zitten, in het geloof dat de tijden in Gods hand zijn. De nodige creativiteit werd ingezet om digitaal toch contact te houden met het land van bediening. Veel WEC'ers zijn betrokken bij GlobalRize, een organisatie die zending bedrijft via internet. Helpen aan deze missie kan van overal, zolang je maar internet hebt.

We zijn blij dat in 2022 eindelijk de meeste maatregelen zijn vervallen en we als werkers elkaar weer fysiek kunnen ontmoeten! Corona heeft laten zien dat het leven allerm minst maakbaar is. De oorlog in Oekraïne brengt ook weer een hoop onzekerheid met zich mee. In Nederland maken we ons dan vooral druk om de gestegen energieprijzen, vanuit Oekraïne zijn er vele miljoenen mensen op de vlucht geslagen op zoek naar een veilig heenkomen. Vanuit WEC waren we juist bezig om contacten te leggen met kerken in Oekraïne. Het zendingspotentieel vanuit deze kerken is groot: velen willen uitgezonden worden om de onbereikten te bereiken met het Goede Nieuws. De oorlog zal deze passie niet hebben verminderd, maar de contacten met deze kerken is nu wel een uitdaging. Hoe het dit jaar verder gaat is een groot vraagteken. Maar we mogen weten dat God het werk van Zijn handen niet loslaat, ook niet in Oekraïne.

Dit jaarverslag beschrijft de activiteiten van Stichting WEC Nederland over 2021. De stichting is onderdeel van WEC Internationaal, een zendingsorganisatie met ongeveer negentienhonderd zendingswerkers van bijna zeventig nationaliteiten. WEC (Wereldwijde Evangelisatie voor Christus) reikt al meer dan honderd jaar uit naar mensen die geen of weinig toegang hebben tot het goede nieuws van Jezus Christus, vooral daar waar geen kerk is. WEC werkt veelal met internationale teams in ongeveer negentig landen onder de minst bereikte bevolkingsgroepen om hen het evangelie te brengen en om groepen gelovigen te helpen om anderen tot discipelen van Jezus Christus te maken. In dit verslag geven we kort weer wat er in 2021 is bereikt en hoe we dat gedaan hebben.

Onze visie

Christus bekend, geliefd en aanbeden te zien worden onder onbereikte groepen.

Onze missie

WEC Nederland heeft als doel om de onbereikten met het evangelie van Christus te bereiken en faciliteert het uitzenden van leden door hen te mobiliseren, toe te rusten en te ondersteunen.

Activiteiten in 2021

Het thema voor onze jaarlijkse conferentie was 'In His presence'. Vanwege de coronamaatregelen vond deze conferentie digitaal plaats. Naast het samen bidden en delen van verhalen was er tijd om samen na te denken over het opzetten van een bediening onder onbereikten in Nederland.



Begin 2021 waren er in totaal 77 Nederlandse actieve lange termijn zendingswerkers/ leden werkzaam in zowel binnen- als buitenland. Er kwamen in 2021 drie lange termijn leden bij. Er werden zeven personen voor korte termijn uitgezonden. Een korte termijn werker die in 2019 was uitgezonden is in 2021 weer teruggekeerd. We namen afscheid van zes lange termijn leden. Zo kwam het totaal van actieve leden aan het eind van 2021 op 77, waarvan 69 WEC leden, vijf geassocieerde leden en drie korte termijn leden, die WEC Nederland als hun ondersteunende basis hebben. Daarnaast waren er elf buitenlandse lange termijn leden werkzaam bij WEC Nederland, onder andere op onze internationale zendingsbijbelschool Cornerstone. Deze school maakt onderdeel uit van WEC Nederland. Een van onze dertien Nederlandse gepensioneerden overleed in 2021 en ook een van onze actieve leden uit het buitenland. Ook viel er een buitenlands echtpaar, dat in België werkzaam is, onder de verantwoordelijkheid van WEC Nederland. Van de 74 lange termijn leden, werkten er eind 2021 36 in het buitenland en 38 in Nederland.

WEC Nederland was in 2021 vooral actief op het terrein van werven, voorbereiden, begeleiden en uitzenden van zendingswerkers. Daarnaast waren er WEC zendingswerkers actief onder migranten in Nederland. We hebben mensen opgeleid tot zendingswerker in onze zendingsbijbelschool Cornerstone, Centre for Intercultural Studies, in Beugen. De promotie- en wervingsactiviteiten hadden tot doel om deze hoofdtaken in bredere kring onder de aandacht te brengen. De ondersteuning van leden in het buitenland gebeurde door regelmatig contact te houden. (zie verder bij punt 1: het faciliteren van zendingswerkers). Als leden tijdelijk in Nederland waren hadden we een gesprek om te evalueren hoe het gaat. De werkzaamheden kunnen grofweg als volgt worden verdeeld:

1. Het faciliteren van zendingswerkers

De medewerkers op het hoofdkantoor in Emmeloord verzorgden voor de zendingswerkers in het veld de financiële administratie; zorgden ervoor dat gelden aan hen werden overgemaakt. Er werden zendingswerkers bezocht ter ondersteuning in hun situatie. Helaas lukte het, mede door de coronarestricties, niet om een aantal leden in het buitenland te bezoeken. Een aantal zendingswerkers kwam op bezoek voor een gesprek en ook was er regelmatig contact met zendingswerkers via e-mail, Skype, Whatsapp, Zoom en telefoon. Ook was er contact met de leiders van de afdelingen waar Nederlandse WEC'ers werkzaam zijn in het buitenland, over hoe het met hen gaat. Dit allemaal om goede zorg (membercare) te kunnen bieden aan onze leden. In 2021 is het werk aan een handboek Member Care afgerond.

Nieuwe leden werden geholpen met het initiëren van een Thuisfront Team, het opbouwen van een achterban. Dit alles ter ondersteuning, om het onze zendingswerkers mogelijk te maken hun werk te doen in de zekerheid dat we achter hen staan en zorg voor hen willen dragen. Een ander onderdeel dat bijdraagt aan de voorbereiding van zendingswerkers is de zogenaamde *Candidate Orientation* (CO). In 2021 hadden we twee CO's: de eerste met twee kandidaten en de tweede met één kandidaat. Ook organiseerden wij vijf Trek oriëntaties voor korte termijn uitzendingen. Hier namen negen korte termijn werkers aan deel. Zeven van deze werkers vertrokken in 2021 naar hun land van bediening en twee in 2022.

2. De promotie; het werven en selecteren van zendingswerkers

Om nieuwe zendingswerkers te informeren en begeleiden organiseerden wij, in samenwerking met OMF, Wycliffe en Interserve, in 2021 twee Xplore Mission dagen. In juni namen hier 28



deelnemers aan mee en in november 17. Voor deze deelnemers was er gelegenheid om zich te oriënteren of zending iets voor hen is en zo ja, hoe ze zich daarop kunnen voorbereiden. Ook waren er drie Zoom meetings voor geïnteresseerden, met gemiddeld zes deelnemers. In 2021 werden op ons kantoor of digitaal oriënterende gesprekken gevoerd met potentiële zendingskandidaten, met name voor lange termijn zending. Enkelen van hen zijn daarna de opleiding op Cornerstone of elders gaan doen. Hopelijk zullen zij zich na het voltooien van de opleiding bij WEC aan sluiten. Om de activiteiten van WEC breder bekend te maken, is door de afdeling Media actief ingezet op zichtbaarheid via onze mediakanalen. Ook in 2021 waren er weinig of geen fysieke gelegenheden om mensen geïnteresseerd te maken voor ons werk, wat het belang van goed gebruik van sociale media onderstreepte. Regelmatig berichtten we op Facebook waar we mee bezig zijn, met name het bereiken van volken/groepen die het minst bekend zijn met het evangelie. Het WEC Nieuws, dat vier keer per jaar uitkomt om onze achterban te informeren, stond in de verschillende edities in het teken van Gods hart volgen, hart voor de onbereikten, hart tegen hard en de uitdaging van het onverwachte.

3. Het bidden voor de zendingswerkers

Om gebed te stimuleren voor onze zendingswerkers en velden gaven we maandelijks een gebedskalender uit met dank- en gebedspunten van Nederlandse zendingswerkers. We hebben over onbereikte volken geschreven in het kwartaalblad WEC Nieuws, op Facebook, Instagram en op onze website, om gebed te stimuleren. Zelf begonnen we onze werkdagen met gebed voor onze werkers op het zendingsveld.

4. Het bewust maken van de noodzaak tot zending onder onbereikte volken

Een aantal van onze zendingswerkers verzorgde (s)preekbeurten in verschillende gemeenten over zending onder onbereikte volken. Ook werden gemeenten en predikanten bezocht om voorlichting te geven over het ondersteunen van zendingswerkers, met name gemeenten van onze leden. Bij nieuwe leden bezochten we de zendende gemeente om samen met hen de uitzending goed af te stemmen. We spraken met de gemeenteleiding, de verantwoordelijken voor zending en waren aanwezig bij de uitzenddienst van onze leden. We proberen ons steeds meer naar gemeenten toe te bewegen, om doelgericht samen te werken op het gebied van zending. Ook waren we betrokken bij de Kairos cursus, die bedoeld is om gemeenten te stimuleren om meer met wereldzending bezig te zijn. In 2021 waren twee van onze leden als 'facilitators' betrokken bij een aantal Kairos cursussen in Nederland.

Sinds 2019 neemt WEC samen met 18 andere organisaties deel aan het platform 'No Choice'. Het doel van 'No Choice' is om de onbereikte bevolkingsgroepen onder de aandacht te brengen van christenen in Nederland. Christenen worden daarbij opgeroepen om te bidden, verhalen over onbereikten te delen, of zelf te gaan werken onder de onbereikten. In 2022 wordt bekeken of deze samenwerking tussen verschillende organisaties wordt verlengd. In oktober 2021 organiseerden we onze Open Dag in Hoofddorp. Het thema was 'Time to act' en ging over de noodzaak om in beweging te komen in het bereiken van de onbereikten met het evangelie. Ongeveer 100 gasten waren deze dag aanwezig. Naast samen zingen en een inleiding over het thema waren er een aantal workshops, waaronder drama, het evangelie brengen naar mensen uit een moslimcultuur, ervaringen horen van twee deelnemers aan WECTREK en samen bidden voor onze werkers. Ook was er gelegenheid voor familie en leden van thuisfrontteams van werkers om elkaar te ontmoeten. Voor de kinderen was er een apart programma.



5. Het betrokken zijn bij het werken met migranten in Nederland

Een aantal van onze leden in Nederland was betrokken bij het opzoeken en begeleiden van asielzoekers en migranten, sommigen in samenwerking met andere organisaties. Ook was er een aantal gepensioneerden actief om asielzoekers en migranten op te zoeken en het evangelie te delen. Zo zetten zij hun zendingservaring nog regelmatig in om mee te werken aan het bereiken van mensen met het evangelie. Anderen werkten zowel met nieuwe als met autochtone Nederlanders. Zij werkten onder andere in een buurthuis met sociale activiteiten, huiswerkbegeleiding, meidenclub of Alpha cursus. Eén van onze werkers was zowel in Nederland als in het buitenland betrokken bij het trainen van mensen om de Al Massira cursus te kunnen geven.

Tijdens de jaarlijkse conferentie in april 2021 is het thema 'Zending in Nederland' besproken: kunnen we als WEC een project omarmen om actief bezig te zijn met het uitreiken naar de onbereikten in Nederland? Een collega deelde zijn passie om specifiek in Rotterdam hiermee bezig te gaan. Rotterdam is een stad met veel verschillende culturen. Een groot deel van haar inwoners is nog niet bereikt met het evangelie. Gedurende het jaar is de passie van deze collega verder uitgewerkt in concrete plannen en tijdens de bestuursvergadering in februari 2022 is het licht op groen gezet om daadwerkelijk met dit nieuwe project aan de slag te gaan: Reaching Rotterdam. Het doel is om samenwerking te zoeken met lokale kerken en organisaties die onder verschillende onbereikte bevolkingsgroepen actief zijn en elkaars krachten en expertise te bundelen. Vervolgens worden christenen uit binnen- en buitenland geworven om actief mee te draaien in dit project.

6. Het bijdragen aan de realisatie van de doelstellingen van WEC International

De leden die vanuit Nederland zijn uitgezonden naar de verschillende werelddelen hielden zich in teamverband vooral bezig met het omzien naar de onbereikten in hun gastland door uit te reiken naar kinderen in moeilijke omstandigheden, daklozen, verslaafden, zieken en mensen die nog nooit van het evangelie hebben gehoord. Sommigen gaven les op een bijbelschool of op een lagere of middelbare school, deden traditioneel evangelisatiewerk of werkten mee aan de vertaling van de bijbel in de lokale taal. Anderen waren meer praktisch bezig, zoals werken in een kliniek voor TB patiënten, opvang en begeleiding van pelgrims of opvang van vermoeide zendingswerkers of voorgangers. Sommigen hadden een ondersteunende rol, zoals op een school voor kinderen van zendingswerkers, waardoor de ouders zich konden richten op de doelen van WEC International: omzien naar de onbereikten en hen te bereiken met het evangelie, gemeenten te stichten en het werven van nieuwe zendingswerkers. Leden die nieuw aankomen in een gastland doen eerst twee jaar taal- en cultuurstudie. In 2021 waren er vijf mensen in deze fase van hun uitzending.

7. Het opleiden tot zendingswerkers op Cornerstone

WEC International heeft wereldwijd vier trainingscentra met als doel het geven van een holistische training voor een effectieve cross-culturele zendingsbediening. De Engelstalige opleiding is speciaal gericht op het ontwikkelen van de benodigde kennis, vaardigheden en karakter die nodig zijn voor een effectieve missionaire bediening. In Nederland kennen we **Cornerstone, Centre for Intercultural Studies** in Beugen. Deze school is onderdeel van WEC Nederland en heeft de afgelopen jaren een groot aantal studenten mogen opleiden voor een cross culturele taak in zending. De studenten krijgen onderwijs, lopen binnen- en buitenlandse stages en leven met elkaar in een internationale gemeenschap. Helaas konden buitenlandse



stages in 2021 niet of beperkt plaatsvinden vanwege de coronamaatregelen. In juli 2021 studeerden 9 studenten af.

In de zomer ging een aantal vrijwilligers weg en kwamen er nieuwe voor terug. Er kwam een nieuw staflid bij. In augustus 2021 is het schooljaar met 20 eerstejaars en 20 tweedejaars studenten begonnen op Cornerstone met het doen van de eenjarige of tweejarige opleiding. Dit bracht het aantal studenten op 40.

8. Het financieel beheer

Het jaar 2021 konden we opnieuw positief afsluiten. De ontvangen giften lagen in de buurt van de begroting. De kosten waren lager dan begroot. Met name de onderhoudskosten bleven ruimschoots onder de begroting (€ 13.000,-). Ook de PR kosten waren lager dan begroot vanwege de beperkende coronamaatregelen. Fysieke bijeenkomsten waren niet of nauwelijks mogelijk. Zodoende konden we opnieuw geld apart zetten voor het MK studiefonds en ook toevoegen aan onze algemene reserve.

Het geloof in Gods voorziening in wat wij als organisatie nodig hebben is een belangrijke pijler in ons werk. Het is dan ook ons blijvende gebed dat er voor de werkers voldoende middelen blijven binnen komen. We zijn dankbaar dat tot nu toe nog nooit een werker vanwege een tekort aan inkomsten zijn bediening heeft moeten staken.

Voor een volledig financieel overzicht kunt u de jaarrekening in PDF bekijken of downloaden op de website van WEC Nederland.

Het financiële jaarverslag van 2021 laat de samengevoegde exploitatierekening en balans zien van WEC Nederland voor de locaties Emmeloord en Cornerstone. De gebouwen waar onze stichting gebruik van maakt zijn het eigendom van de stichting WEC beheer. Deze stichting heeft een eigen jaarverslag, te vinden op www.wecbeheer.nl

9. Conclusie

Corona heeft in WEC Nederland, net als bij vele andere organisaties, ook in 2021 weer een stempel op onze organisatie gedrukt. Toch ging dit op een minder indringende manier dan het jaar ervoor. We hebben manieren ontwikkeld om ermee om te gaan en geen moment het idee gehad dat door corona het werk tot stilstand kwam. We zagen zelfs dat mensen die geïnteresseerd waren in zending gewoon bleven e-mailen, bellen en soms langskwamen. We bleven vertrouwen op de Heer en zetten onze schouders onder het zendingswerk en zagen dat de Heer het zegende.

In 2020 kwamen er veel werkers terug uit het buitenland, vanwege corona. Sommigen lukte het niet om datzelfde jaar weer terug te gaan. In 2021 konden de meesten weer terug en ook nieuwe (zowel korte als lange termijn) werkers konden voor het eerst uitgaan naar hun land van roeping, ondanks dat er nog beperkingen waren. Het was een jaar waarin we meer korte termijn werkers konden uitsturen dan de laatste jaren gebruikelijk was. Ook zagen we het werk in Nederland toenemen en wij verwachten dat deze trend zich de komende jaren doorzet. Door meer aandacht en focus te geven aan zending in eigen land, onder anderen door het project Reaching Rotterdam te omarmen, bidden we dat we mee kunnen gaan in deze trend. Dat daar een te verwachten en te hopen toename bij hoort van werkers die zich in Nederland op zending richtten is logisch en dat is dan ook ons gebedspunt. WEC Nederland blijft zich inzetten voor het "complete" zendingsplaatje en hoopt daarin zelfs nog meer te verbeteren. We blijven faciliteren voor werkers, maar richten ons ook op werven omdat er



nog ongeveer drie miljard mensen zijn die Jezus niet kennen, zoals "NO CHOICE" zegt. Ook laat Cornerstone zien te voldoen aan een belangrijke nood in de zendingswereld. Ondanks de corona beperkende maatregelen zat Cornerstone afgelopen jaar vol met studenten die zich willen voorbereiden op het leven als zending.

Alsof al deze bovengenoemde zaken niet genoeg reden zijn om God dank te brengen, willen we daar nog de financiële situatie van WEC Nederland bij brengen. Alweer een jaar waarin we met positieve cijfers af kunnen sluiten. Dat heeft wat ons betreft niets met vaardigheden te maken maar alles met het vertrouwen dat we stellen in God.

Dit alles wordt aan elkaar gekoppeld door het gebed dat in WEC zo belangrijk is. Het uur dat we in de ochtend nemen om voor de werkers te bidden, is hard werk maar 'o zo mooi en belangrijk'. Zowel de werker als de organisatie zelf weet zich in alles wat we afgelopen jaar mochten doen en in hetgeen we het komende jaar hopen te gaan doen, afhankelijk van de Here God.

Namens WEC Nederland,

Silvian en Thamar Hamstra
Kezia Schoonveld
Directieteam WEC Nederland

